



Администрация Азовского немецкого национального муниципального района  
Омской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12.2011

№ 1282

О порядке формирования и подготовки резерва управленческих кадров  
в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области

В целях обеспечения формирования и подготовки резерва управленческих кадров Азовского немецкого национального муниципального района Омской области, руководствуясь Уставом Азовского немецкого национального муниципального района Омской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый порядок формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области в 2012 - 2015 годах.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области И.В. Аношкину.

Глава Азовского немецкого  
национального муниципального  
района Омской области

В.Г. Сабельфельд

Приложение  
к постановлению Администрации  
Азовского ННМР Омской области  
от 21.12.2011 № 1282

Порядок формирования и подготовки резерва  
управленческих кадров в Азовском немецком национальном муниципальном  
районе Омской области

1. Формирование резерва управленческих кадров в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области (далее – Резерв) осуществляется в целях формирования резерва управленческих кадров Омской области и является его неотъемлемой частью.

2. Для формирования Резерва проведены следующие мероприятия:  
образована комиссия при Главе Азовского немецкого национального муниципального района Омской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (далее – Комиссия);

разработано и утверждено Положение о Комиссии;

разработан и утвержден План работы Комиссии;

определен порядок взаимодействия подразделений Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области по вопросам предоставления необходимой информации для формирования Резерва (анкеты, мотивированные представления и т.п.);

необходимо определить подразделение и работников, ответственных за работу с Резервом.

3. Основными задачами формирования Резерва являются:

подбор лиц, обладающих необходимым потенциалом для замещения в установленном порядке выборных муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, руководителей муниципальных учреждений и предприятий;

углубленное изучение деловых и личностных качеств кандидатов;

организация работы с кандидатами Резерва (повышение квалификации, профессиональной переподготовка и т.п.);

обеспечение замещения в установленном порядке вакантных должностей из числа подготовленных кандидатов Резерва.

4. Отбор кандидатов в Резерв осуществляется в соответствии с утвержденными требованиями.

5. Нормативно-правовой основой для формирования и подготовки Резерва являются федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления, распоряжения Правительства Российской Федерации, указы Губернатора Омской области, постановления и распоряжения Правительства Омской области и нормативные акты органов местного самоуправления по вопросам работы с кадрами.

6. Список лиц, представленных в Резерв, утверждается Комиссией.

7. Ответственность за организацию индивидуальной работы с лицами представленными в Резерв и их первоначальный отбор возлагается на Администрацию Азовского немецкого национального муниципального района Омской области.

8. Итоги работы с Резервом подводятся Комиссией ежеквартально и направляются в Комиссию по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Омской области до 10 числа месяца следующего за отчетным.