



Администрация Азовского немецкого национального муниципального района
Омской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12.2011

№ 1283

О программе формирования и подготовки резерва управленческих кадров
в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области
в 2012 - 2015 годах

В целях обеспечения формирования и подготовки резерва управленческих кадров Азовского немецкого национального муниципального района Омской области, руководствуясь Уставом Азовского немецкого национального муниципального района Омской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую программу формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области в 2012 - 2015 годах.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области И.В. Аношкину.

Глава Азовского немецкого
национального муниципального
района Омской области

В.Г. Сабельфельд

ПРОГРАММА
формирования и подготовки резерва управленческих кадров
в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской
области в 2012 - 2015 годах

1. Целью формирования резерва управленческих кадров в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области (далее - резерв управленческих кадров) является оперативное замещение лицами, обладающими необходимыми профессионально-деловыми и личностными качествами, должностей в системе местного самоуправления, в организациях различных отраслей жилищно-коммунального комплекса, образовательных учреждениях, учреждениях здравоохранения, культуры, спорта и т.д.

2. Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- создание механизмов подбора кадров, имеющих опыт управленческой работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал;

- создание системы отбора на основе методик, позволяющих оценивать управленческий потенциал кандидатов, уровень навыков стратегического и системного мышления, готовность к инновациям;

- создание системы профессиональной подготовки, направленной на дальнейшее развитие профессионально-деловых и личностных качеств лиц, включенных в резерв управленческих кадров, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ, позволяющих обладать новейшими инструментами и технологиями управления, инновационными подходами к решению управленческих проблем;

- создание механизма использования резерва управленческих кадров, предусматривающего порядок выдвижения, назначения на должности, а также ротации кадров.

3. Реализация программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области в 2012 - 2015 годах (далее - Программа) осуществляется в два этапа.

На первом этапе с 1 февраля по 1 апреля 2012 года планируется разработка системы подбора и методик отбора в резерв управленческих кадров, формирование списка кандидатов в резерв управленческих кадров, а также проведение конкурсного отбора кандидатов.

На втором этапе с 1 апреля 2012 года по декабрь 2015 года планируется разработка системы профессиональной подготовки, обновления и восполнения резерва управленческих кадров, создание базы данных резерва управленческих кадров, а также механизма выдвижения на вакантные должности из резерва управленческих кадров и ротации кадров.

4. Программа предполагает реализацию комплекса действий, определенных планом мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области в 2012 - 2015 годах (далее - план), являющимся приложением к настоящей Программе, с указанием сроков их реализации, ответственных исполнителей и организаций, участвующих в реализации конкретных мероприятий плана.

Эффективная реализация мероприятий плана позволит обеспечить достижение поставленной цели и комплексное выполнение задач Программы.

5. Программа будет сопровождаться созданием организационных, информационных и кадровых условий, необходимых для выполнения мероприятий плана.

6. На основании настоящей Программы утверждаются планы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в структурных подразделениях Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области (далее — структурные подразделения). Для осуществления эффективного управления и контроля реализации Программы в структурных подразделениях определяется должностное лицо, ответственное за ее исполнение.

7. Процедура реализации Программы будет сопровождаться информированием общественности о ходе ее проведения в средствах массовой информации, публичным обсуждением достигнутых и ожидаемых результатов Программы.

8. Основными показателями оценки эффективности реализации мероприятий плана будет являться:

- доля вакантных должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных вакантных должностей;
- время, в течение которого должность оставалась вакантной.

План мероприятий по формированию и подготовке резерва
управленческих кадров в Азовском немецком национальном муниципальном
районе Омской области
в 2012 - 2015 годах

№ п.п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1	2	3	4
1	Определение потребности в управленческих кадрах на ближайшую и более длительную перспективу (до 3 лет)	до 1 февраля 2012	Администрация Азовского немецкого национального муниципального района Омской области во взаимодействии с органами местного самоуправления сельских поселений, организациями
2	Разработка порядка формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области и методик отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров		
3	Размещение материалов в печатных средствах массовой информации для разъяснения цели и задач программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров, привлечения граждан к участию в отборе в резерв управленческих кадров, а также освещения результатов реализации указанной программы	постоянно	
4	Формирование информационной базы данных о вакантных должностях и списка кандидатов в резерв управленческих кадров	постоянно	
5	Конкурсный отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров	постоянно	
6	Формирование информационной базы данных резерва управленческих кадров	постоянно	
7	Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров	постоянно	

8	Выдвижение кандидатов, включенных в резерв управленческих кадров, на вакантные должности.	постоянно	
	Мониторинг и анализ результативности деятельности по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, предусматривающего определение числа кандидатов, выдвинутых и назначенных на вакантные должности. Подготовка предложений по совершенствованию работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	постоянно	